

FICHE DE POSTE

Travailleur.euse Social.e Diplômé – remplacement de congé maternité

**A partir d'octobre 2021, jusqu'au retour de congé maternité pour une durée de 4 mois minimum
60% ETP, salaire compris entre 1280 et 1350 € brut mensuel, en fonction de l'expérience**

Présentation de l'association

SOLIDARITÉ Femmes 13 porte 5 grandes missions pour les femmes victimes de violences conjugales : l'écoute, l'accueil, l'orientation, l'hébergement d'insertion et la formation. Le poste sera rattaché au service Hébergement et accueil, à Port-de-Bouc, Istres et des permanences autour de l'Étang de Berre.

Présentation du poste

La mission du/de la travailleur.euse social.e, se conforme au projet d'établissement, dont le principal objectif est de favoriser l'insertion sociale et professionnelle des femmes victimes de violences conjugales hébergées dans le CHRS dans le but de les aider à accéder ou à retrouver leur autonomie personnelle et sociale, mais également d'assurer des permanences au sein des structures partenaires.

Le/ la travailleur.euse social.e, est notamment chargé.e de :

- Réaliser l'accompagnement éducatif, social, financier et administratif des personnes hébergées.
- Recevoir les personnes hébergées ou usagers, dans les bureaux du CHRS pour les entretiens tels que prévus dans le projet.
- Visiter régulièrement ces mêmes personnes dans les appartements qu'elles occupent afin de veiller aux conditions de vie et d'utilisation des lieux mis à disposition,
- Participer aux réunions d'information et aux activités collectives programmées.
- Diverses tâches d'ordre général en lien avec le fonctionnement de l'établissement et les priorités ou urgences définies par le directeur ou le chef de service
- Actions en lien avec les partenaires concernés par le service
- Participer aux réunions internes de restitution, de bilan et de programmation selon un calendrier prévisionnel.
- Une contribution au rapport d'activité annuel et au processus d'évaluation du service sous l'autorité du chef de service ou du directeur.
- S'informer régulièrement de l'évolution des principales questions réglementaires en lien avec les besoins des usagers
- Assurer des permanences sur les sites des partenaires : accueil physique et téléphonique des femmes victimes de violences conjugales, évaluation de leurs besoins et difficultés, accompagnement, suivi – orientation auprès des services compétents.

Formation (initiale et continue) Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé, CESF, AS, DEFA ou diplôme universitaire en lien avec le travail social niveau licence ou supérieur.

Expériences (durée et nature) Expérience professionnelle de 2 ans minimum

Pour tout information et envoi du cv et lettre de motivation : recrutement@sosfemmes.org