

**KIT D'ACCOMPAGNEMENT ENTREPRISE
VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES
& MONDE DU TRAVAIL**

SENSIBILISATIONS SUR MESURE (RH, CSE, MANAGERS..)

DIAGNOSTIC PERSONNALISÉ

VISITES SUR SITE

CADRE LÉGAL

OBLIGATIONS DE L'EMPLOYEUR-E



KIT D'ACCOMPAGNEMENT ENTREPRISE

LUTTER CONTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES (VSS)

En France 1 femme sur 10 est victime de violences conjugales (1), 4 femmes sur 10 ont déjà été victimes de harcèlement sexuel au travail (2)

Ces violences ont de graves conséquences pour les victimes, qui affectent aussi bien leur vie privée que leur vie professionnelle.

Vous souhaitez en savoir plus, respecter vos obligations légales en matière de VSS, inscrire ces questions dans une démarche globale RSE, de qualité de vie au travail et de prévention des risque psychosociaux ?

Solidarité femmes 13, experte depuis 50 ans sur ces questions, forme, sensibilise et accompagne les organismes, en fonction de leur taille, de leur engagement et des ressources dédiées.

(1) enquête ENVEFF, 2000

(2) enquête Genèse, 2021

Nos propositions

Deux niveaux d'accompagnement (sur devis)

NIVEAU 1

- Sensibilisation adaptée (RH, CSE, managers, salarié-es)
- Conformité des obligations légales : examen des outils existants

NIVEAU 2

- Sensibilisation adaptée (RH, CSE, managers, salarié-es)
- Diagnostic VSS : conformité, visite(s) sur site, entretien(s) individuel(s)..
- Par-delà les obligations légales :
 - préconisations
 - élaboration d'un plan d'action (communication interne et externe, process RH...)

Nous contacter

✉ pole-formation@solidaritefemmes13.org

☎ 04 91 24 61 52

🌐 Consultez notre offre de formation sur www.solidaritefemmes13.org ("se former")

Solidarité
femmes¹³