



**RAPPORT
D'ACTIVITÉ**

2025

**SOLIDARITÉ
femmes¹³**

SOMMAIRE

1

NOUS CONNAÎTRE

L'Édito	1
Rétrospective de l'année	2
2025 en chiffres	4
Qui sommes-nous ?	5
Notre gouvernance	7
Notre fédération	8
Vie associative	9
Bilan financier	14
Notre équipe	16

2

NOS DIRECTIONS

Accueil et accompagnement	17
Formation et développement	26

3

CONCLUSION

Perspectives	39
Remerciements	40

L'ÉDITO



Michèle Nieto

Présidente de Solidarité femmes 13

Ce rapport sur les activités de 2025 me permet de saluer le travail remarquable de celles et ceux qui animent notre association au quotidien. **Dans un contexte où les violences faites aux femmes persistent, notre mobilisation collective reste indispensable.**

L'engagement et l'expertise de nos équipes salariées fondent notre action. Leur implication permet d'apporter des réponses adaptées aux femmes et à leurs enfants, tout en faisant évoluer les pratiques. La montée en compétence des salarié·es reste une priorité.

Je souhaite aussi souligner le rôle clé de notre **Conseil d'Administration, entièrement bénévole**, qui porte avec conviction notre projet associatif, en garantit la cohérence et accompagne son développement.

Au-delà de **l'accueil, de l'écoute, de l'orientation, de l'accompagnement et de la protection des femmes**, nous avons engagé un **travail de fond pour l'avenir** : l'élaboration d'un plan stratégique, bientôt présenté. Cette démarche collective renforce notre projet, affine nos priorités et nous permet d'envisager l'avenir avec lucidité et ambition.

2025 a été marquée par la consolidation de deux axes majeurs :

- **L'insertion professionnelle**, levier d'autonomie pour les femmes accompagnées, a été renforcée, notamment via le projet en partenariat avec le CIDFF, et un projet européen We Safe.
- La **prévention** s'est développée avec des actions de sensibilisation pour les jeunes, visant à déconstruire les stéréotypes de genre et lutter contre les violences faites aux femmes. Plus de mille jeunes en ont bénéficié.

Enfin, notre capacité à innover et monter des projets aux échelles locales, nationales et européennes renforce notre impact et mobilise des ressources essentielles pour pérenniser nos actions. **Ces avancées sont le fruit d'un travail collectif, porté par des partenariats solides et une volonté commune de faire évoluer la société vers une vision renouvelée de notre engagement féministe.**

Assistante sociale de formation, Michèle a exercé en tant que Conseillère Technique au Conseil Départemental des Bouches-du-Rhône auprès du Directeur de l'Action Sociale, où elle a travaillé avec Solidarité femmes 13 pour la formation et le déploiement de référent·es violences au sein de l'institution.

A la retraite depuis 2019, elle a été administratrice de Solidarité femmes 13 puis membre du Bureau, avant de devenir Présidente en septembre 2024.

RÉTROSPECTIVE DE L'ANNÉE

Lancement de notre démarche plan stratégique (cf. page 9)

Janvier



Obtention du Label qualité "bonne pratique" Erasmus + pour le projet Hyphen

Février



Mars

Actions de prévention autour du 8 mars



Visite du fonds de dotation Qualitel/Qualibat et fin des travaux de la maison à Fos (cf. page 19)

Avril



Mai

Visite de la fondation Marcegaglia à la maison de Fos (cf. page 19)



Juin

Premier gala de Solidarité femmes 13 (cf. page 13)

Rencontre territoriale Sud-Est
de la Fédération Nationale
Solidarité Femmes (FNSF)

Juillet



Participation au dispositif
"Safer Plage"

Août



Septembre



Lancement du projet européen
We Safe (cf. page 35)

Animations de prévention
à la Fiesta des Suds

Octobre



Novembre



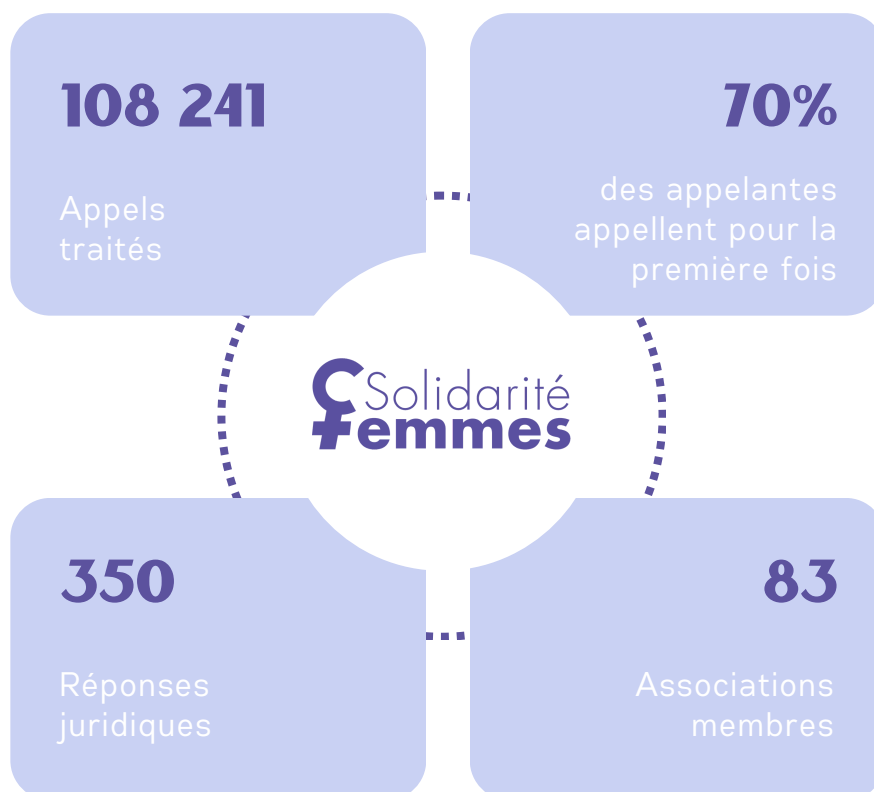
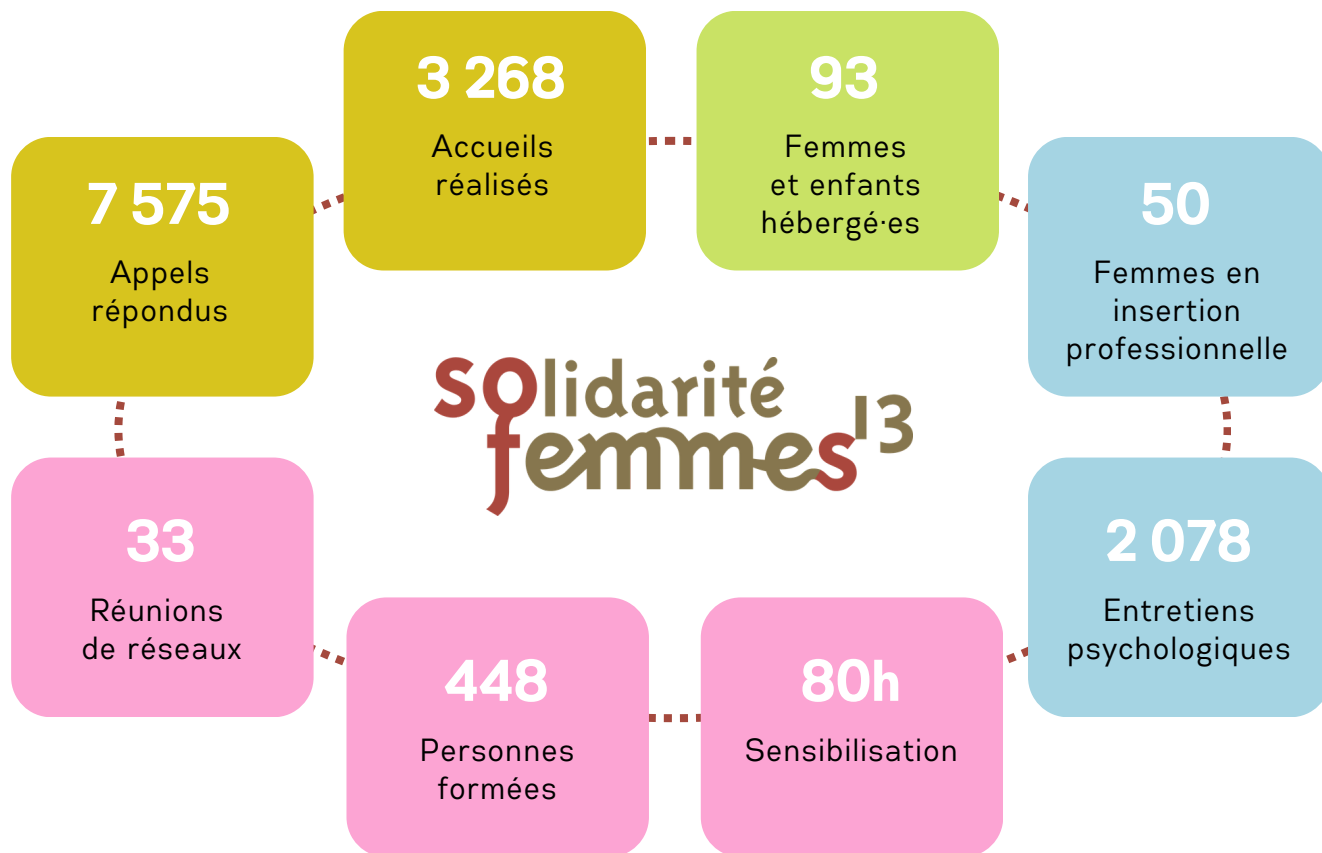
4ème année de J'crains dégun
(cf. page 36)

Décembre

Co-animation de la la Journée nationale
de la prévention FNSF à Paris



2025 EN CHIFFRES



QUI SOMMES-NOUS ?

“Depuis 1976, nous, administratrices, bénévoles et salarié-es engagé-es luttons contre les violences conjugales et sexuelles dans les Bouches-du-Rhône.

Au coeur de notre projet : être à l'écoute des femmes. Les accueillir, puis les soutenir, les accompagner, mais aussi recueillir leurs paroles pour qu'elles deviennent publiques, faire savoir, faire écho, rendre visible ce qui est caché et ainsi aider à libérer la parole des victimes.

Notre association apporte une aide concrète aux victimes et développe une action politique qui met en lumière ces violences, afin de lutter à plus long terme contre les violences sexistes et conjugales dans notre société. Notre quotidien construit notre plaidoyer et nous inscrivons notre action dans une visée plus large : contribuer à construire une société plus juste et plus égalitaire”.

Extrait du projet associatif réalisé par La Méandre dans le cadre de leur socialanalyse en 2025



Photo d'équipe (salarié-es et membres du CA) lors de notre repas de Noël 2025

Tout au long de son histoire, Solidarité femmes 13 n'a cessé de développer une **politique d'implantation** lui permettant d'**être au plus près du public et des partenaires**.

Des antennes locales, des permanences et des réseaux de professionnel·les sont aujourd'hui déployés dans une grande partie du département. **Cette implantation est évolutive, au regard des besoins identifiés**.

Depuis 2024, nos bureaux d'accueil de Marseille sont labellisés "Maison Régionale des Femmes" par la Région Provence-Alpes-Côte d'Azur.



- Bureau d'accueil
- ♀ Permanence
- ♀ Réseau
- ♀ Hébergement



MARSEILLE

**146 rue Paradis
04 91 24 61 50**

Avec rendez-vous :
du lundi au vendredi
de 10h à 12h30
et de 13h30 à 17h

Sans rendez-vous
du lundi au vendredi de 10h à
12h30 (sauf mercredi)



AIX-EN-PROVENCE

**16 chemin de Saint Donat
04 42 99 09 86**

Avec rendez-vous :
du lundi au vendredi de 9h à
12h30 et de 13h30 à 17h



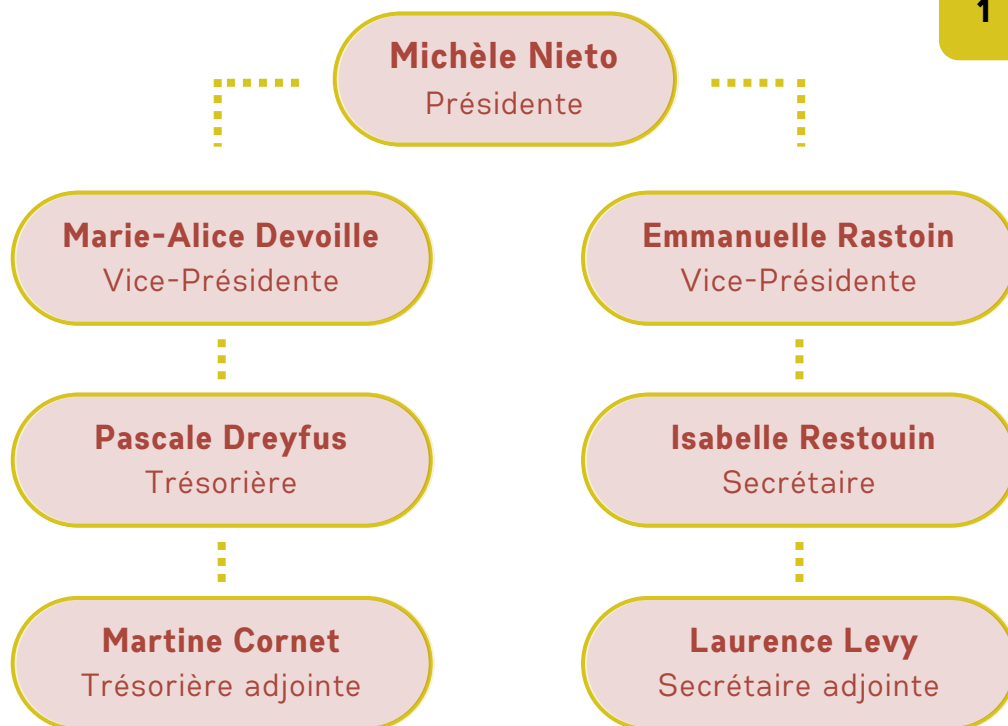
ISTRES

**6 boulevard Jean-
Marie L'Huillier
04 42 55 46 87**

Avec rendez-vous : du
lundi au vendredi
de 9h à 12h

NOTRE GOUVERNANCE

LE BUREAU



CHIFFRES CLÉS

- 8 Réunions de bureau
- 4 Conseils d'administration
- 1 Assemblée Générale

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION



Solidarité femmes 13 est membre et co-fondatrice de la Fédération Nationale Solidarité Femmes (FNSF). Créée dans les années 1970 pour dénoncer les violences faites aux femmes, et en particulier les violences conjugales, elle regroupe **83 associations** réparties dans toute la France. Les associations du réseau accompagnent chaque année plus de **35 000 femmes, hébergent plus de 3 000 femmes et enfants victimes, proposent un accompagnement spécialisé et professionnel qui prend en compte toutes les conséquences des violences**, au plus près de leur lieu de résidence. La FNSF assure également le fonctionnement du **3919, numéro d'écoute national** pour l'écoute et l'orientation des femmes victimes de violences.

UNE CAMPAGNE DE SENSIBILISATION AUX VIOLENCES ÉCONOMIQUES CONJUGALES :



La Fédération Nationale Solidarité Femmes a mené une **recherche-action inédite** pour documenter les **violences économiques conjugales, un pilier méconnu de la domination patriarcale**. Pour sensibiliser le grand public, elle a également lancé la **campagne de communication Eye Money** : une fausse application de contrôle des dépenses, car *Eye Money n'existe pas, mais les violences économiques conjugales, si.*

Ces violences (contrôle des revenus, interdiction de travailler,

confiscation des moyens de paiement, dettes par la femme, etc) visent à rendre dépendante financièrement, empêchant toute autonomie et maintenant sous emprise. 59 % des associations constatent que ces violences persistent pendant et après la séparation.

Chiffres clés :

- 51 % des associations accompagnent 6 à 9 femmes sur 10 concernées par les violences économiques.
- 76 % relèvent que l'interdiction de travailler est la forme la plus fréquente pendant la relation.
- 95 % signalent le non-versement de la pension alimentaire comme violence économique majeure après la séparation.

Conséquences :

- Pendant la relation : les femmes n'ont peu ou pas d'argent propre, ce qui rend impossible l'épargne et la préparation d'un départ.
- Après la séparation : surendettement, blocage de la revente du bien commun, difficultés à se reloger.

Cette étude montre que les violences économiques ne sont pas périphériques, mais centrales dans le maintien sous emprise. La FNSF appelle à mieux les repérer, prévenir et protéger, en renforçant les dispositifs de soutien et les politiques publiques.

LA VIE ASSOCIATIVE

1. LANCEMENT DU PLAN STRATÉGIQUE

En perspective du 50^{ème} anniversaire de notre association, nous avons souhaité engager une **démarche de réflexion pour construire un nouveau plan stratégique 2026-2030**, avec pour objectif de présenter le résultat de nos travaux à notre Assemblée Générale 2026.

Dès janvier 2025, nous avons lancé cette démarche par une **première phase de diagnostic**. Différents groupes de travail composés des salarié-es et des membres du Conseil d'administration et plusieurs séminaires ont permis de retravailler notre mission, nos valeurs, notre histoire, le développement de notre activité mise en parallèle avec l'évolution des politiques publiques. Ce diagnostic nous a permis, entre autres, d'analyser de manière factuelle **notre positionnement, notre impact, notre notoriété mais également de pouvoir mettre en exergue nos forces et nos fragilités, de repérer nos enjeux structurants et nos leviers d'action**.

Nos six grands axes de travail :

- Renforcer, fluidifier et densifier l'existant pour développer l'activité et faciliter l'accès des publics peu ou pas captés
- Réaffirmer nos valeurs féministes et poursuivre nos réflexions éthiques en facilitant la participation des parties prenantes : bénévoles, femmes accompagnées, entreprises...
- Densifier notre présence territoriale et renforcer notre rôle d'animateur de réseau
- Poursuivre le travail d'amélioration de la Qualité de Vie et Conditions de Travail (QVCT)
- Favoriser la transversalité entre les pôles
- Développer et poursuivre la diversification de nos ressources pour consolider le modèle économique tout en structurant notre communication



Co-construction par l'équipe d'une frise retraçant l'histoire de Solidarité femmes 13

2. BÉNÉVOLAT

Dynamique lancée en 2024, nous avons continué à mener une réflexion commune, salarié-es et bénévoles, sur la structuration de l'implication des bénévoles, autour de **missions très opérationnelles** :

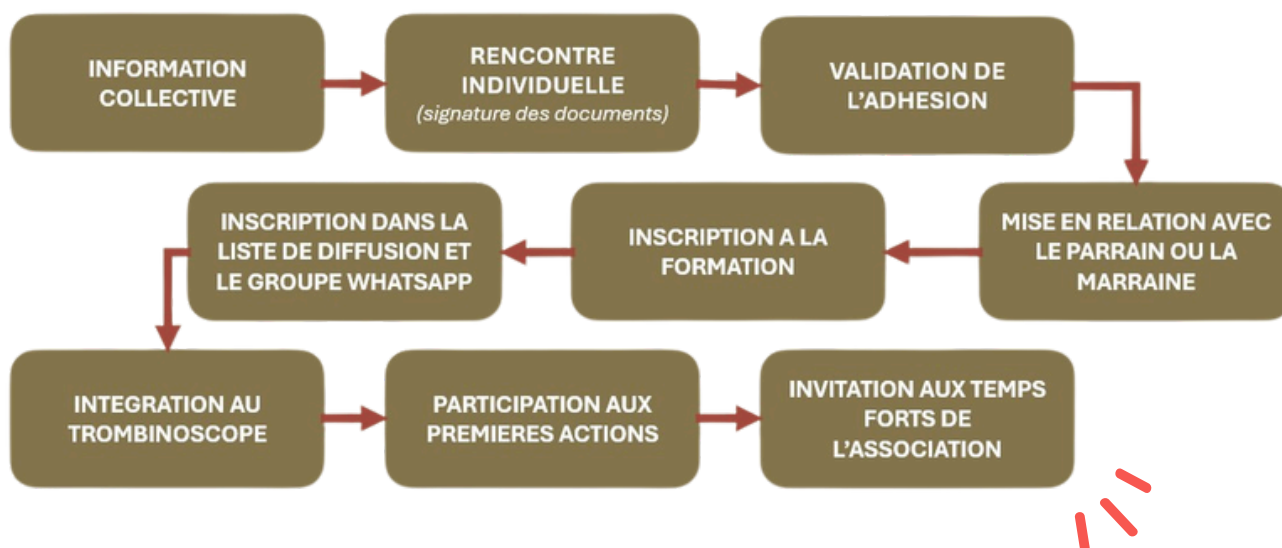


Pas d'action directe auprès des personnes que nous accompagnons (présence systématique d'un-e professionnel-le)

Dans un premier temps, nous avons pu valider un process d'intégration des bénévoles, afin d'assurer une connaissance suffisante de l'association, de nos actions, de nos valeurs et postures. Une **formation en trois étapes** est prévue afin de les outiller pour intervenir et répondre à toutes les questions auxquelles ils et elles peuvent être confronté-es.

En 2025, nous avons effectué deux informations collectives, avec plus de 40 inscrit-es au total. Vingt personnes ont participé et neuf personnes se sont engagées (quatre en fin d'année 2025 et cinq en début d'année 2026).

Notre parcours d'intégration des bénévoles :



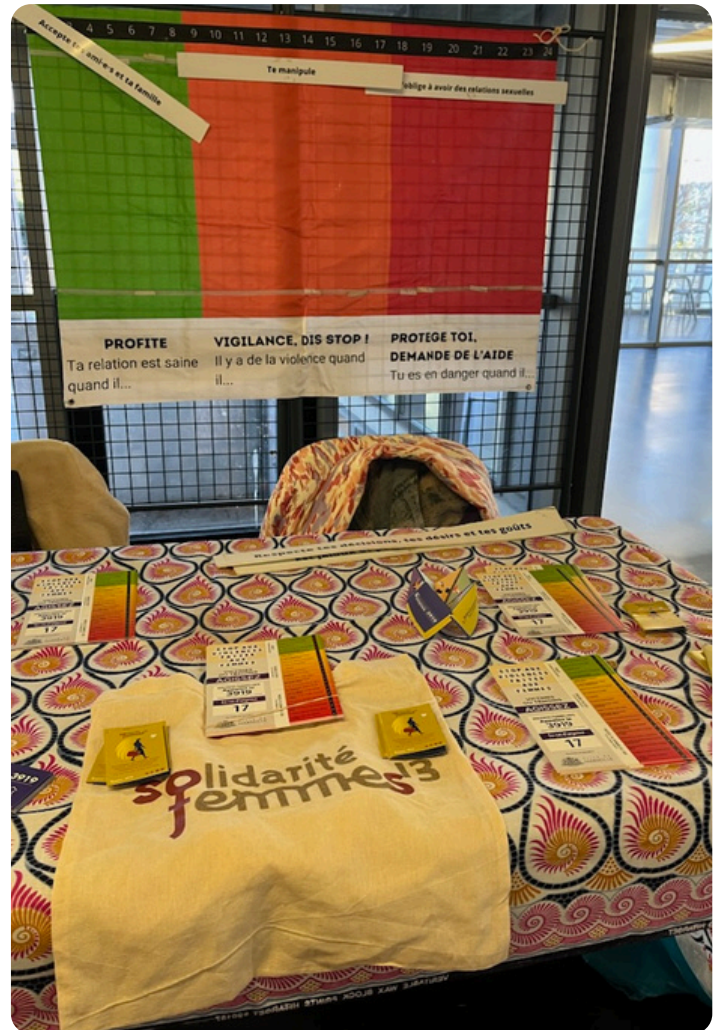
De nombreuses actions ont été menées en 2025 :

- un stand de sensibilisation dans le cadre du colloque organisé par le collectif Violences Sexuelles et Sexistes de l'Université Aix-Marseille
- des déménagements de plusieurs de nos appartements à Marseille
- des collectes de produits d'hygiène organisées au Carrefour Market d'Aix en Provence et du Rouet à Marseille

En complémentarité avec l'engagement des acteur-trices du territoire via :

- une collecte dans le cadre de Marseille Express, organisée par Marseille Solutions
- une collecte de produits d'hygiène réalisée par la CFCT
- un don de calendriers de l'Avent du Carrefour Market de La Ciotat
- un soutien pour les déménagements réalisé par la Compagnie Fruitière via la plateforme Entreprendre pour toi

Pour tout renseignement pour être bénévole : contact@solidaritefemmes13.org



3. NOTRE RÉSEAU D'AVOCAT·ES

Dès sa création Solidarité femmes 13 (SOS Femmes plus exactement) a été en lien avec des avocat·es engagés sur la défense des droits des femmes. Certain·es ont même pris une part déterminante à sa création et ont participé pendant de nombreuses années à sa gouvernance.

Au-delà de cette présence dans les instances de l'association, un autre type de collaboration a été développé, plus en lien avec les prises en charge des femmes accompagnées : **nous sommes en mesure de proposer des orientations vers les avocat·es de notre réseau.** Depuis quelques années nous avons formalisé ce partenariat en proposant, aux avocat·es désirant s'engager à nos côtés, la signature de deux chartes, celle propre à Solidarité femmes 13 et celle de la Fédération Nationale Solidarité Femmes (FNSF). Ces chartes ont une durée de trois ans et permettent donc de renouveler (ou pas) cet engagement qui pose le principe de l'accord de l'aide juridictionnelle, de la participation à des actions de sensibilisation et/ou de formation.

Nous sollicitons également ponctuellement ces partenaires privilégiés pour des informations sur des questions précises qui se posent dans l'accompagnement des femmes.

Dans le même temps, **nous recevons régulièrement des personnes orientées par ces mêmes avocat·es avec des demandes d'accompagnement psychologique et/ou en rapport avec le logement, l'hébergement, etc.** Nous nous engageons à recevoir ces personnes rapidement et coordonner nos interventions respectives pour soutenir au mieux les femmes qui nous sollicitent.

Merci à nos avocat·es pour leur implication avec nous au quotidien !



4. NOTRE GALA

Nous avons eu le grand plaisir d'organiser notre premier Gala « pour un été sans violence » le 3 juin 2025 en partenariat avec le restaurant le République à Marseille, sous le marrainage exceptionnel d'Aurélie Vaneck.

Cette soirée exceptionnelle a réuni plus de 120 acteurs et actrices engagés autour d'une même cause, élu-es, avocat-es, entreprises, bénévoles : **soutenir les femmes victimes de violences conjugales ou sexuelles, en situation de précarité et de vulnérabilité.**

Au programme : lectures, témoignages, tombola, artistes en live painting, remise de diplômes pour les entreprises engagées et des animations de sensibilisation sur les violences faites aux femmes. Nous tenons à remercier encore une fois toutes nos bénévoles, animatrices et les personnes présentes au Gala pour leur enthousiasme, bonne humeur, leur participation très active et pour les lots de notre tombola.

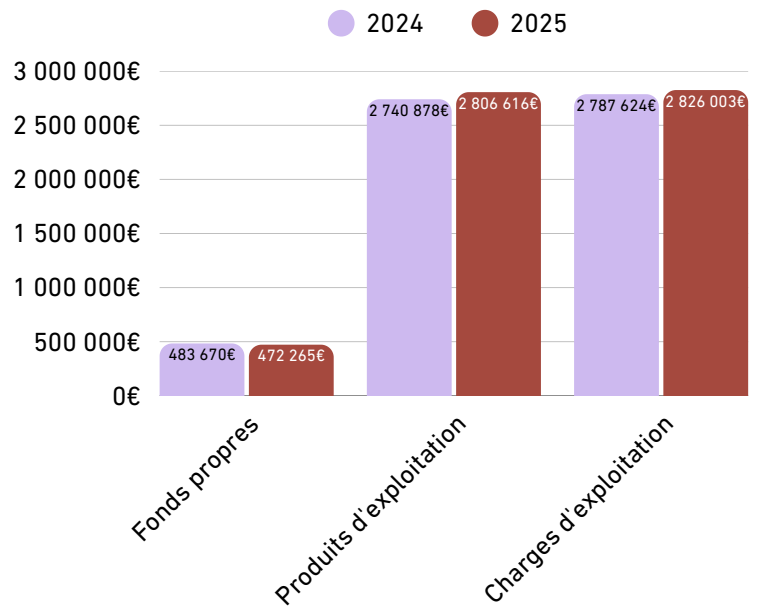
**RENDEZ-VOUS LE 29 OCTOBRE 2026 POUR NOTRE PROCHAIN GALA
DANS LE CADRE MAGNIFIQUE DU PALAIS DU PHARO.**



LE BILAN FINANCIER

NOTRE BUDGET ANNUEL : 2 815 942€

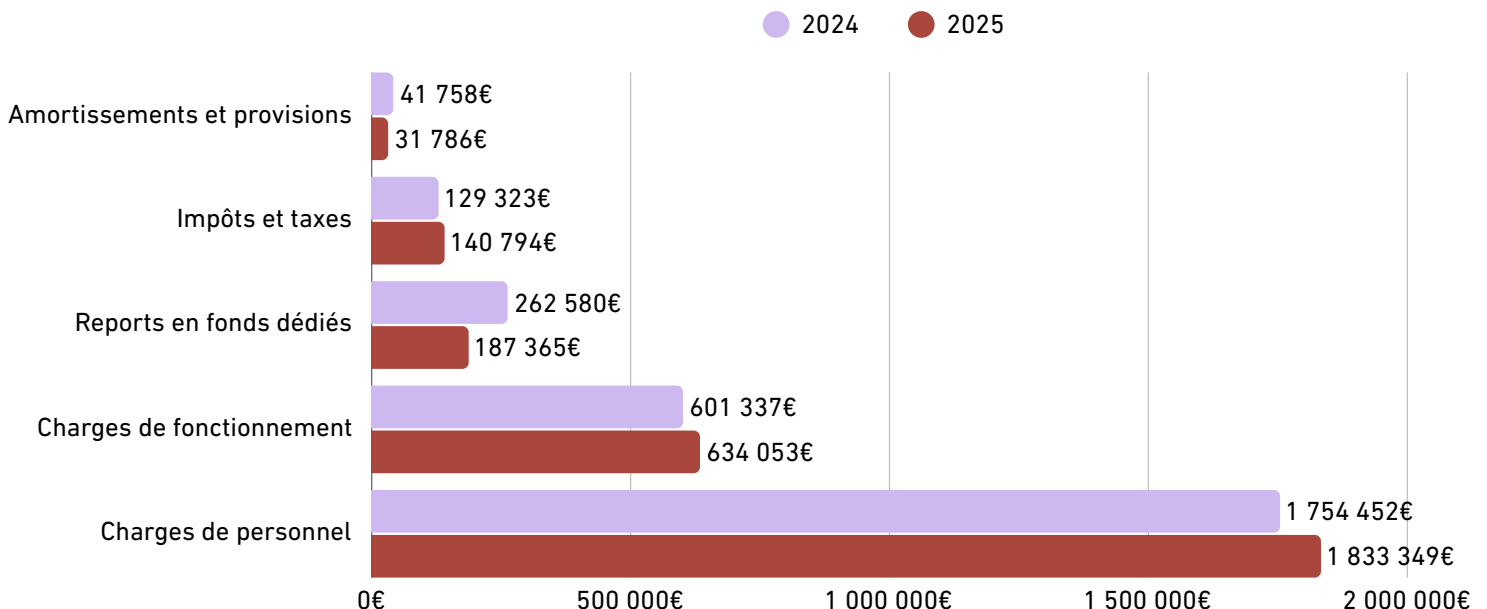
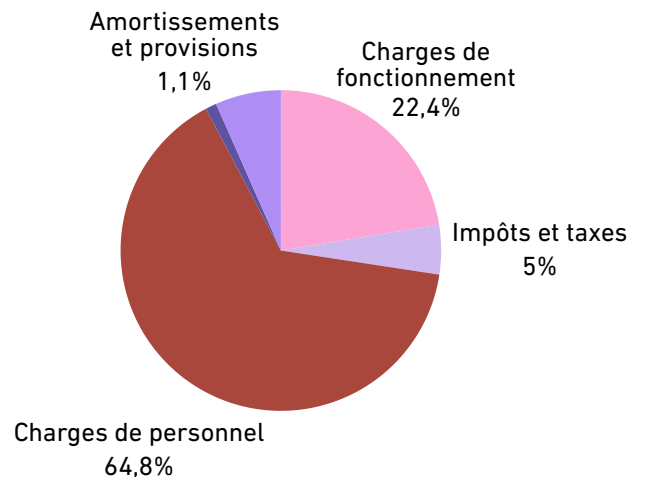
Pour l'année 2025, l'association présente un **résultat d'exploitation de - 19 387 €** (contre - 46 746 € en 2024), en nette amélioration par rapport à 2024, et un résultat net après impôts de - 11 405 €, soit **0,4% du budget global** (contre - 37 665 € en 2024).



LES CHARGES

Les charges ont très légèrement augmenté (+1%) en 2025 par rapport à 2024 et se répartissent de la même manière que l'année précédente. **Le total des charges 2025 s'élève à 2 827 347 €** (contre 2 789 449€ l'année précédente).

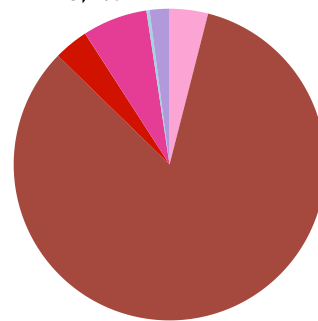
Les postes de dépenses les plus importants sont les charges de personnel (65% et 70% en incluant la taxe sur les salaires et la formation continue), les charges de fonctionnement (22%) et les reports en fonds dédiés (7%).



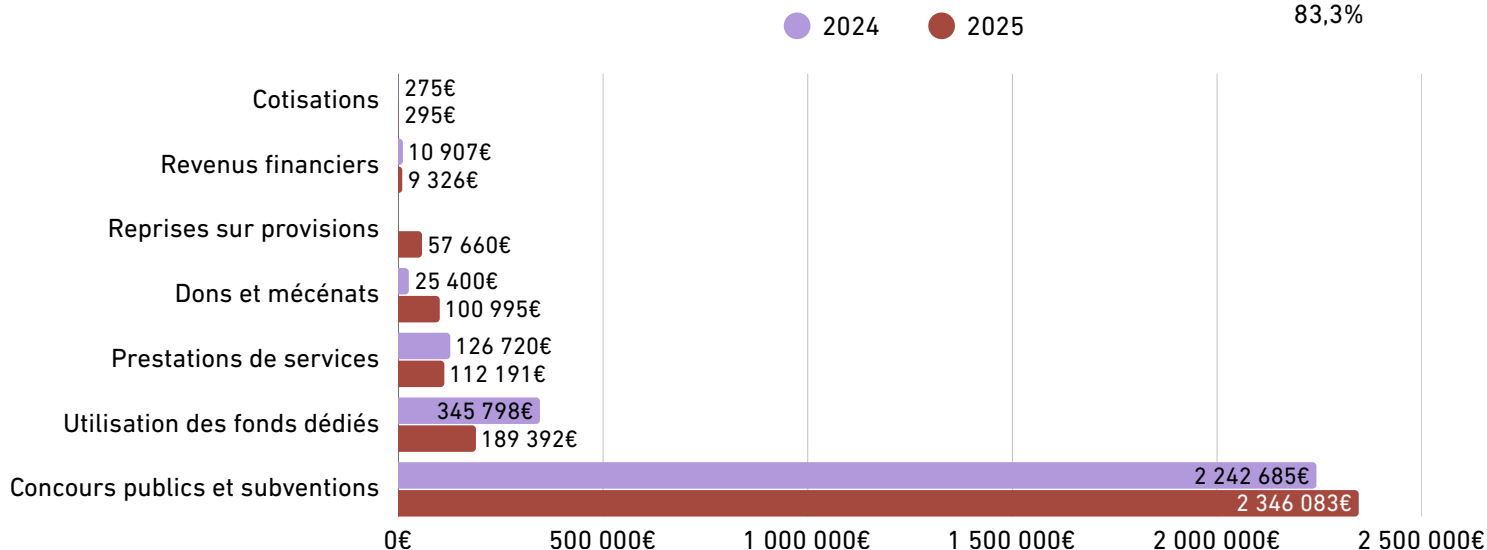
LES PRODUITS

Les produits augmentent plus fortement que les charges en 2025 (+2 %), atteignant 2 815 942 € contre 2 751 784 € en 2024. Les prestations de services reculent de 11 %, en raison de la baisse des formations facturées et des participations des femmes hébergées. En parallèle, **les dons progressent fortement (+57 %)** grâce au premier gala organisé en juin 2025. Les financements publics restent stables (+0,5 %), tandis que les financements privés augmentent nettement (+116 %).

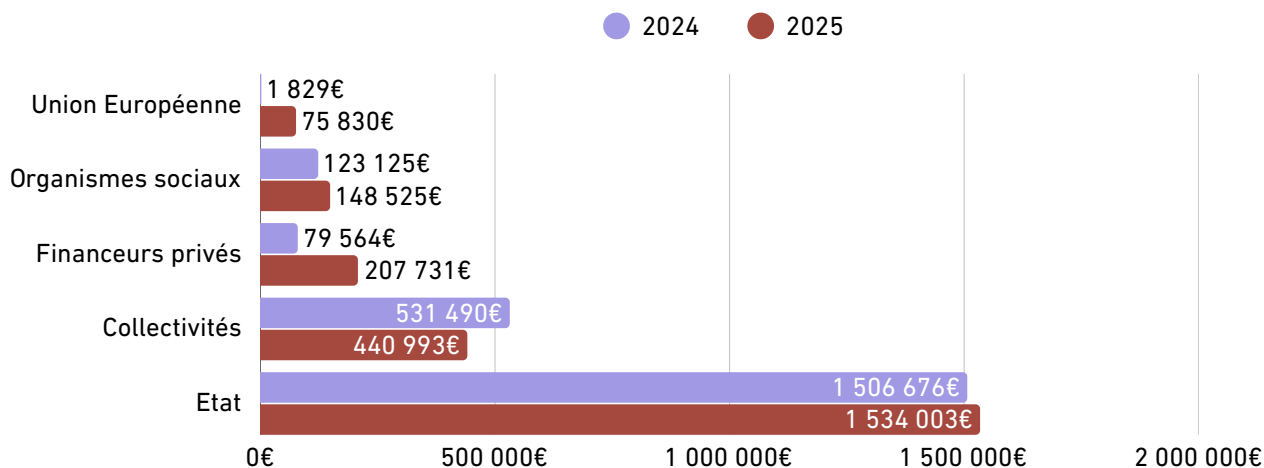
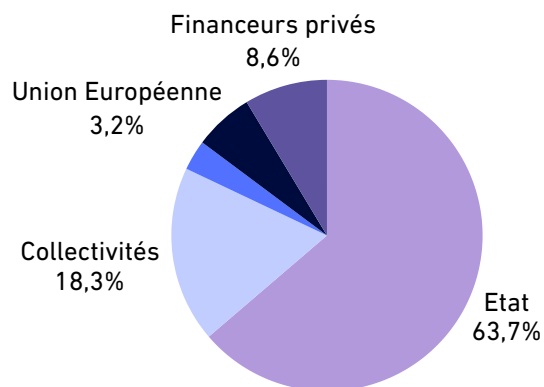
Utilisation des fonds dédiés
6,7%



Concours publics et subventions
83,3%



L'année 2025 a été marquée par: la signature d'un CPO sur quatre ans avec l'ARS; un partenariat avec le CIDFF Phocéen dans le cadre d'un AMI O2R sur trois ans ; le financement de formations autour du Pack Nouveau Départ par la DDFE; le financement du projet européen We Safe sur deux ans par Erasmus+; le renouvellement d'un financement FSE+ sur deux ans pour le développement de nos actions territoriales.



NOTRE ÉQUIPE



28
TRAVAILLEURS ET
TRAVAILLEUSES SOCIALES



5
PSYCHOLOGUES
CLINIENNES



1
ART-THÉRAPEUTE



1
CHARGÉE DE
COMMUNICATION



4
CHARGÉES DE
PROJET



2
PERSONNEL
ADMINISTRATIF



4
CO-DIRECTION

1 Directrice générale
1 Directrice adjointe
1 Directeur adjoint
1 Responsable administrative
et financière



1
AGENT
D'ENTRETIEN

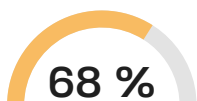


2
CHARGÉES DE
PRÉ-ACCUEIL

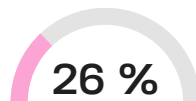
48
SALARIÉES



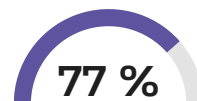
SALARIÉES
FEMMES



TEMPS
PLEIN



CADRES



CDI

NOS DIRECTIONS

DIRECTION ACCUEIL ET ACCOMPAGNEMENT



Accueil



Hébergement



Logement



Psychologie clinique et
art-thérapie

Contexte et organisation

L'année 2025 a été marquée par de **nombreux évènements et des évolutions**, à la fois organisationnelles et opérationnelles, dans un contexte politique et économique de plus en plus contraint. Toujours **structurée autour de quatre pôles**, la direction Accueil et Accompagnement poursuit ses actions en faveur des femmes victimes de violences conjugales et/ou sexuelles et de leurs enfants, avec une **attention constante portée à la qualité des parcours et à l'adaptation des réponses proposées**.

Évolutions par pôle

- **Accueil** : la création d'un poste de chef-fe de service (évolution du poste de coordinateur-trice), pour permettre un travail approfondi autour du projet de service et plus globalement renforcer la structuration du pôle.
- **Hébergement** : la mise en oeuvre du dispositif temporaire À l'Abri et l'ouverture d'une nouvelle maison en co-hébergement à Fos-sur-Mer.
- **Logement** : la préparation à la réponse à un marché public pour les mesures ASELL.
- **Psychologie clinique et art-thérapie** : la poursuite des activités et la multiplication des projets pour les familles, toujours en privilégiant l'écoute clinique.

Défis et adaptations

- **Ressources humaines** : de nombreux mouvements de ressources humaines, notamment en lien avec des arrêts maladie de longue durée induisant un turn-over sur certains postes en CDD. Ces éléments ont impacté l'organisation des équipes.
- **Transversalité** : la mise en place de temps de coordination trimestriels et le développement d'actions transversales visant à créer une meilleure coopération entre les services et une fluidification des parcours des femmes.

Perspectives

Malgré les contraintes, les équipes restent engagées dans des projets porteurs de sens, consolidant les actions existantes et développant de nouvelles initiatives.

ACCUEIL

Solidarité femmes 13 place au cœur de son action l'écoute, l'accueil et l'accompagnement des femmes et de leurs enfants, victimes de violences conjugales et/ou sexuelles. Elle offre, dans ses locaux ou par téléphone, un espace sécurisé, confidentiel, inconditionnel et sans jugement, favorisant la mise à distance du stress et de l'anxiété liés aux violences. Notre accueil, basé sur une croyance systématique de la parole des victimes, vise à faciliter l'émergence de leur parole et à restaurer la capacité des victimes à être actrices de leur vie.

Contexte et défis

En 2025, les **solutions de mise en sécurité ont évolué dans les Bouches-du-Rhône, au détriment des places d'hébergement d'urgence**. Cette nouvelle organisation a induit un engorgement et, de fait, une augmentation des délais de prise en charge et d'accès au logement. **Accompagner des victimes sans disposer de réponses adaptées impacte la fluidité des parcours et génère une charge de travail importante** tant sur le plan opérationnel qu'émotionnel. Ce nouveau fonctionnement s'inscrit dans un contexte d'ores et déjà difficile pour les femmes et les professionnel·les qui les accompagnent. Les équipes ont fait preuve d'engagement tout au long de l'année pour maintenir la qualité de l'accompagnement.

Permanences et accessibilité

L'association a réalisé **3 268 accueils dans ses bureaux et au sein des permanences**. Les permanences dites « hors les murs », dans des lieux de proximité (maisons de santé, maisons de la justice et du droit, hôpitaux) facilitent la prise de contact en réduisant les freins liés à la mobilité. Une réflexion a été engagée en 2025 pour renforcer leur lisibilité, leur cohérence et leur impact.

Enjeux futurs

Les 18-29 ans sont les plus exposés aux violences conjugales*, mais ils et elles sont sous-représenté·es dans les structures d'aide. Solidarité femmes 13 agit en créant des outils de communication adaptés et en collaborant avec des structures comme les missions locales ou les événements festifs. Ce sujet est une priorité, porté avec le Pôle Formation Développement de l'association.

CHIFFRES CLÉS DU PÔLE ACCUEIL

- 74% des femmes accompagnées ont des enfants
- 39 % des femmes accueillies ne sont venues qu'une fois
- 58 % sont toujours en relation avec leur agresseur, soulignant la complexité du deuil de la relation
- 46 % des femmes accueillies subissent des violences depuis plus de 5 ans, illustrant la nécessité d'un long travail de deuil et de conscientisation avant toute démarche.

* Rapport d'enquête « Cadre de vie et sécurité » 2019

HÉBERGEMENT

Solidarité femmes 13 accompagne le public sur le volet hébergement dans le cadre de son Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale (CHRS). Le CHRS offre un hébergement sécurisé et un accompagnement socioéducatif à notre public. Ces femmes et enfants, souvent contraintes de fuir leur domicile, parfois même leur région, bénéficient d'un espace protégé pour reconstruire leur identité, retrouver confiance en elles et envisager un avenir différent.

APPROCHE ET MISSIONS

L'hébergement des femmes s'inscrit dans une **approche socioéducative globale, à leur rythme et non jugeante**, adaptée au rythme de chacune. Les objectifs sont de :

- Proposer une solution de **mise à l'abri** les femmes et leurs enfants, en les éloignant de leur agresseur
- **Favoriser leur reconstruction** : estime de soi, autonomie et projection vers l'avenir,
- **Soutenir leur insertion** : accès aux droits, soins, logement, formation, emploi, et scolarisation des enfants.

Notre parc d'hébergement est composé de **logements diffus, du co-hébergement**, ainsi qu'une domiciliation, grâce au soutien de l'État, du Conseil départemental des Bouches-du-Rhône, des collectivités et de mécènes privés.

OUVERTURE DE LA MAISON DE FOS-SUR-MER

Face aux difficultés d'accès au logement à Marseille, nous avons fait le choix de transférer huit places d'hébergement à Fos-sur-Mer, et ainsi fluidifier les parcours. **Cette maison en co-hébergement, accueille quatre familles dans un cadre spacieux, sécurisé et chaleureux, avec un grand espace extérieur.** Grâce au soutien de partenaires, d'importants travaux de rénovation ont permis de créer un lieu accueillant et digne pour les familles.



CHIFFRES CLÉS DU PÔLE HÉBERGEMENT

- Marseille : accueil de **8 femmes et 15 enfants**, avec 1 sortie vers le logement.
- Territoires (cf. carte p.6) : accueil de **18 femmes et 30 enfants**, avec 5 sorties vers le logement.

Avec le dispositif "à l'abri" (cf. page suivante), cela fait un **total de 34 femmes, 59 enfants et 14 sorties vers un logement autonome, pour 2025.**

À L'ABRI

Le dispositif « À l'abri » est un dispositif déployé sur 2024 et 2025, né d'un partenariat entre Action Logement, ICF Habitat et Solidarité femmes 13.

Il poursuivait deux objectifs :

- **Sensibiliser les salarié·es** d'entreprises aux questions de violences conjugales pour **mieux repérer et orienter** les femmes victimes dans les logements sociaux
- **Proposer une solution d'hébergement sécurisée et adaptée** à des familles en situation de vulnérabilité, tout en favorisant leur accès durable à un logement autonome

Pour la sensibilisation, nous avons pu animer cinq sessions en présentiel et neuf webinaires.

Des travaux de rénovation en 2024 ont permis la création de neuf logements (deux T4 et sept T3) et un espace de stockage.

En 2025, huit familles (22 personnes) ont été hébergées et ont pu accéder, à l'issue de leur parcours, à un logement autonome. Le dispositif « À l'abri » a constitué un **véritable tremplin vers l'insertion et la stabilisation résidentielle**.

Une équipe pluridisciplinaire (éducatrices, agent technique, cheffe de service, psychologue) a accompagné les familles dans leur reconstruction personnelle, sociale et l'accès au logement, en prenant en compte leurs besoins spécifiques.



À la mi-décembre, une partie de l'équipe ainsi que des familles du CHRS et du dispositif "À l'abri" se sont retrouvées au Plan de A à Z pour partager un temps collectif autour de la préparation et du repas. Ce moment a permis de **renforcer les liens, de célébrer les parcours accomplis et de marquer symboliquement la fin de l'accompagnement**. Grâce à la générosité de donateur·trices, les femmes et les enfants ont également reçu des cadeaux, rendant cet événement chaleureux et festif.

LOGEMENT

Le pôle logement de Solidarité femmes 13 accompagne des femmes seules - avec ou sans enfants - victimes de violences conjugales et/ou sexuelles éprouvant des difficultés sociales, administratives, économiques et juridiques pour accéder à un logement ou s'y maintenir. Il a pour objectif de soutenir l'accès et ainsi permettre une insertion locative stable et durable pour les personnes qui résident dans les Bouches-du-Rhône.

Mesures ASELL

Accompagnement Socio-Educatif Lié au Logement

L'ASELL est un accompagnement individualisé déterminé en fonction des besoins concrets de chaque personne, de ses difficultés et de ses potentialités.

En 2025, 97 familles résidant dans les Bouches-du-Rhône en ont bénéficié.

44 familles ont été identifiées en 2024 dont l'accompagnement s'est poursuivi et terminé en 2025. 39 familles sont toujours en cours d'accompagnement en 2026. Parmi elles, 83 familles ont été suivies dans le cadre de l'accès au logement dont 29 pour l'accès installation, 13 dans le cadre d'un maintien/accès et 1 dans le cadre d'un maintien.

Mesures FNAVDL

Fonds National d'Accompagnement Vers et Dans le Logement

Le FNAVDL propose un accompagnement global renforcé des femmes victimes de violences conjugales et/ou sexuelles, qu'elles soient hébergées ou non en structure d'hébergement.

En 2025, 48 mesures FNAVDL ont été mises en place dont 24 ont commencé les années précédentes et 28 diagnostics ont été réalisés.

Les femmes hébergées en situation d'urgence avec une prise en charge de 2 mois, nécessitent un relogement rapide. La travailleuse sociale collabore avec le SIAO et 3 bailleurs, 3F Sud, ERILIA et UNICIL, pour faciliter l'accès à un logement autonome.

Accompagnement social global

L'accompagnement inclut la coordination avec les partenaires ainsi que des actions pour **l'accès et le maintien dans le logement**. Cela couvre les démarches d'accès aux droits, aux soins, les procédures civiles et pénales et les démarches liées au logement.

Les personnes peuvent également **être orientées vers les services de l'association** : suivi psychologique, accompagnement du lien mère-enfant, accompagnement global par le service accueil et ateliers organisés par l'art-thérapeute pour les enfants, les mères et les femmes. **Ces dispositifs permettent une prise en charge globale favorisant la reconstruction et la réparation de l'estime de soi.**

Coordination et partenariats

L'équipe travaille avec l'ensemble des services internes de Solidarité femmes 13 et avec différentes acteur-trices externes gravitant autour du ménage (maisons de santé, Pôle Insertion, bailleur-euses, avocat-es, référent-es SIAO,...) afin de **faciliter les démarches et accélérer l'accès aux droits**.

Perspectives et objectifs pour 2027

Pour les mesures ASELL 2027, étant donné la spécificité de notre public, nous avons répondu de manière autonome au marché public, déposé fin février 2026. Si nous sommes retenues, le pôle sera enrichi par l'embauche de 2,3 équivalents temps plein.

CHIFFRES CLÉS DU PÔLE LOGEMENT

- **145** ménages accompagnés, dont :
 - **47** ménages ont accédé à un logement social.
 - **3** ménages ont accédé à un logement privé.
 - **1** ménage a obtenu l'attribution du domicile conjugal.



PSYCHOLOGIE CLINIQUE ET ART-THÉRAPIE

Le pôle de psychologie clinique et d'art-thérapie propose un accompagnement des femmes et les enfants en complémentarité avec les autres pôles de l'association (accueil, logement, hébergement et formation).

Sa mission est de proposer des **espaces d'écoute, de soutien et de reconstruction psychique, en tenant compte des effets des violences conjugales** sur les femmes, les mères et leurs enfants, ainsi que des conséquences des violences sexuelles subies à l'âge adulte ou durant l'enfance.

Ses actions s'organisent autour de plusieurs axes :

- un accompagnement des femmes victimes de violences conjugales
- un accompagnement des femmes victimes de violences sexuelles, à l'âge adulte ou dans l'enfance
- un soutien du lien mère-enfant et accompagnement des mères, des enfants et des adolescent·es, notamment à travers le dispositif de la Tresse (cf. ci-dessous), créé et porté par le pôle
- des espaces en art-thérapie
- des sensibilisations et des formations à destination des professionnel·les sur l'impact des violences conjugales sur les enfants et les spécificités liées aux violences sexuelles

L'accompagnement individuel et le groupe de parole permettent de travailler la protection des femmes dans toutes ses dimensions – psychique, relationnelle et corporelle – et de renforcer leur capacité à se positionner comme sujet de leurs choix, y compris dans la sphère intime. Le pôle poursuit son engagement pour accompagner au mieux les femmes, mères, enfants et adolescent·es.

L'écoute clinique reste au cœur du travail, permettant d'accompagner chaque personne dans sa singularité et de soutenir des processus de transformation psychique durables.

LA TRESSE



L'accompagnement sur mesure proposé par la Tresse s'articule autour de plusieurs axes :

- un espace mère-enfant dédié aux tout-petits (0 à 6 ans) ;
- un travail collectif, mère-enfant et/ou individuel psychologique et/ou éducatif
- un travail partenarial avec les professionnel·le·s intervenant auprès des enfants exposés aux violences conjugales, afin de mieux repérer, accueillir et accompagner la parole des mères et des enfants.

Cette approche, respectueuse du rythme et de la temporalité de chacun·e, permet un accompagnement fin et adapté à la singularité des situations. Plus les violences peuvent être reconnues et mises en mots, plus il devient possible de prévenir les blocages relationnels et de soutenir le développement global de l'enfant.

GROUPE DE PAROLE AUTOUR DES VIOLENCES SEXUELLES

En fin d'année 2025, un **groupe de parole dédié aux violences sexuelles** a été lancé par une psychologue. Ce dispositif offre un **espace collectif** pour partager des vécus, mettre des mots sur les expériences, créer des liens et renforcer la protection psychique et corporelle.

Avant d'intégrer le groupe, chaque participante bénéficie d'un **entretien individuel** pour préparer son entrée, poser le cadre et les règles et vérifier l'adéquation du dispositif à sa situation. Le groupe fonctionne selon des principes de **respect du rythme de chacune, absence de jugement, confidentialité, liberté de parole et écoute mutuelle**.

Les échanges ont porté sur les **conséquences des violences sexuelles**, les **mécanismes de répétition**, les **situations à risque**, la **capacité à identifier et exprimer ses limites**, la **question du consentement**, la **protection du corps et les manifestations corporelles et émotionnelles liées aux traumatismes**.

Au fil des séances, des **évolutions positives** ont été observées : meilleure compréhension des situations vécues, renforcement de la capacité à poser des limites et à dire non, rupture de l'isolement, reconnaissance des vécus et pour certaines, l'envisagement de **relations plus sécurisantes**.

Ce dispositif **complète l'accompagnement individuel** en soutenant un travail collectif autour du lien, de la parole et de la protection psychique et corporelle, tout en renforçant les capacités à se protéger et en améliorant la perception du consentement et du respect du corps.

CHIFFRES CLÉS PSYCHOLOGIE CLINIQUE

- **Violences conjugales** : 1775 entretiens
 - 1489 entretiens pour femmes victimes
 - 286 pour leurs enfants co-victimes
 - 24 séances de groupes de parole
- **Violences sexuelles**
 - 303 entretiens pour femmes victimes
 - 10 séances de groupes de parole
- **La Tresse**
 - 166 accueils (mère et/ou enfants)
 - 234 entretiens

ART-THÉRAPIE

L'art nous offre des ressources, il nous permet d'accepter les limites du monde dans lequel nous vivons, les pulsions destructrices et nos angoisses du vide, le processus de création nous permet de sublimer les difficultés que nous rencontrons.

Les espaces d'expression de Solidarité femmes 13 allient l'individuel et le collectif. Ils sont conçus pour des femmes et leurs enfants, dans des ateliers distincts et parfois communs. Ils permettent à chacune des **possibilités d'expression diversifiées.** Ils se déclinent en ateliers d'art-thérapie, séances de yoga, groupes de parole, sorties et programme partenarial avec le festival d'art lyrique d'Aix en Provence.

Ce sont des moments possibles de rencontres avec soi, avec ses émotions à travers une création et dans la relation, pour trouver une forme, poser des mots, cheminer afin de s'extraire à son rythme, d'un état de confusion, de souffrance, de mal-être, voire de trauma pour retrouver en soi le désir de reprendre en mains sa vie et le sens de celle-ci.

CHIFFRES CLÉS DE L'ART-THÉRAPIE

- **640** participations de femmes et d'enfants
- **136** séances individuelles
- **132** séances collectives
- **95** femmes participantes
- **20** enfants participants



Sortie à la Fondation Datris



Atelier collectif d'art-thérapie

DIRECTION FORMATION ET DÉVELOPPEMENT



**Formation, sensibilisation,
prévention et animation de
réseaux**



**Développement : projets, actions,
communication**

L'année 2025 a été marquée par des changements tant au niveau de l'équipe que des actions. Nous avons choisi de **relancer les actions de prévention** et de les intégrer dans le catalogue de formation. Nous avons également **développé une action de sensibilisation aux Violences Sexistes et Sexuelles au Travail (VSST)** en direction des entreprises, ainsi qu'**une nouvelle action, We Safe**.



*Différentes actions de prévention : la Marseillaise des femmes (en haut à gauche),
Marsatac (en bas à gauche et à droite).*



Institutions :
CAF, DDETS...



Associations :
En Chemin, Ava Simu,
Oeuvre des prisons...



Santé :
Hôpital européen, Centre
hospitalier La Dracénie, du Pays
d'Aix...



Collectivités territoriales :
Ville de La Ciotat, des Pennes
Mirabeau...



En milieu festif :
Marsatac, Safer Plage, Village des
Possibles, PAUC, Zof Joliette pour le
8 mars, La Baleine, etc.



En milieu scolaire :
Ecole Pigier, Aubagne Campus, Lycée
Monte Cristo Allauch, Lycée La Calade,
Haute École HELHa de Belgique, Aix
Marseille Université, etc



Médico-social :
CPTS Itinéraire Santé, Clinique
St Barnabé, etc

448
PERSONNES
FORMÉES

42 SESSIONS DE FORMATION

+ DE 30
ACTIONS DE
SENSIBILISATION

33
ANIMATIONS DE RÉSEAU
POUR 560 PERSONNES

7 territoires d'animations de réseaux
Septèmes/Pennes Mirabeau, Vitrolles, La Ciotat,
Martigues, Aix en Provence, Gardanne et Marignane

FORMATION

Historiquement, Solidarité femmes 13 a été une des premières associations de la Fédération Nationale Solidarité Femmes (FNSF) à organiser des formations et à obtenir un numéro d'agrément au titre de la formation professionnelle. Il s'agit depuis de très longues années d'un axe fort de nos interventions puisqu'il permet notamment à des professionnel·les d'horizons très différents de pouvoir mieux accueillir la parole, de mieux informer et de mieux orienter les femmes. Notre action passe par la mise en œuvre de formations auprès des secteurs du social et du médico-social, de l'enseignement, de la sécurité, de la justice, des entreprises et du grand public.

Ces actions s'adressent à tout·e professionnel·le potentiellement en contact avec des femmes (et leurs enfants) victimes de violences conjugales et/ou sexuelles.

- les travailleur·euses médico-sociaux·les institutionnel·les ou associatif·ves
- le personnel de Police, Gendarmerie, de police municipale
- les professionnel·les de santé, du public et/ou du privé (médecins, infirmières, sages-femmes, accueil...)
- les salarié·es des secteurs de l'éducation, de l'insertion socio-professionnelle, des ressources humaines, etc.

Elles se déroulent selon trois possibilités distinctes :

- des inscriptions individuelles (avec prise en charge de l'employeur·se) sur notre offre de formation largement diffusée et présentée sur le site de l'association
- des formations sur site à la demande de structures souhaitant que leurs salarié·es soient formé·es
- des formations sur un territoire financées par une commune, un dispositif

Au total sur l'année 2025, nous avons organisé :

**42 sessions pour
448 participant·es**

Ces chiffres englobent l'action Pack Nouveau Départ.



SENSIBILISATION

En dehors de nos activités de formation professionnelle ou de prévention auprès du public jeune, nous intervenons aussi auprès du grand public à travers des **stands, des ciné-débats, des animations lors de festivals...** Nous sommes généralement invité·es pour tenir des permanences d'informations sur les violences sexistes et sexuelles. C'est aussi une occasion pour l'association de gagner en visibilité et d'**aller à la rencontre de publics peu ou pas sensibilisés pour faire parler des violences.** Également, nous pouvons être contacté·es par des élèves ou des étudiant·es qui travaillent sur le sujet et qui cherchent à rencontrer des professionnel·les, ce qui constitue un autre levier indirect en matière de sensibilisation. A noter que ces interventions sont très rarement rémunérées, ce qui présente un défi pour leur poursuite. Pour cette fin d'année, l'engagement et le soutien des bénévoles nous a toutefois permis de maintenir ce niveau d'activité.

PRÉVENTION

En 2025, le Haut Conseil à l'Égalité (HCE) nous alertait à nouveau sur la **montée du sexisme en France**, avec des manifestations de plus en plus violentes, notamment chez les jeunes, avec une **augmentation notable des réflexes masculinistes.** Ces données soulignent la **nécessité et l'urgence d'aller vers ce public, d'adopter des outils de communication et de sensibilisation adaptés** pour déconstruire les stéréotypes de genre et les normes sociales inégalitaires, et prévenir les violences sexistes et sexuelles.

Solidarité femmes 13 a élaboré une **offre de prévention ambitieuse**, destinée aux jeunes accompagnés par des structures partenaires (centres sociaux, associations sportives, mission locale, etc). Elle est composée de six ateliers thématiques d'une durée de 2h, adaptables au public et contextes spécifiques.

En 2025, nous avons animé sept ateliers de prévention. Les thématiques les plus plébiscitées sont le consentement, les stéréotypes de genre et le harcèlement de rue.

"Je me suis sentie très impliquée et libre de m'exprimer, c'était un atelier très riche sans jugement, j'ai beaucoup appris sur le consentement"
Emma, 17 ans

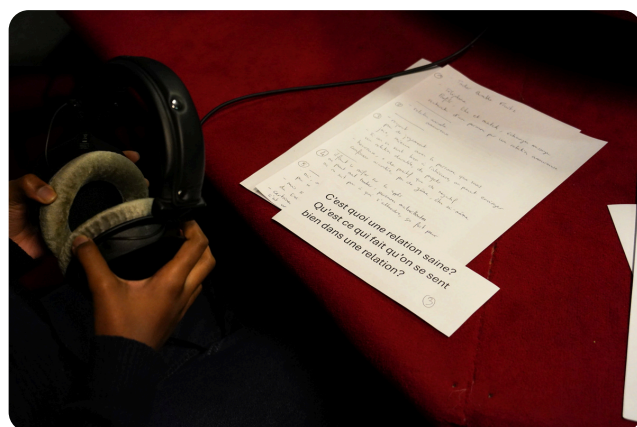
"C'était la meilleure formation que j'ai pu suivre merci beaucoup pour le cadre bienveillant et toutes les connaissances que vous nous avez apportées"
Paul, 24 ans

PARLONS PEU, PARLONS GENRE

Parlons Peu, Parlons Genre est un **nouveau projet** que nous avons développé en 2025.

Notre objectif : **donner la parole aux jeunes pour connaître le regard qu'ils et elles portent sur les relations amoureuses et faire entendre leurs voix aux professionnel·les susceptibles de les accompagner.**

Si les **18-25 ans sont les plus touchés par les violences dans le couple**, ils et elles sont pourtant moins représenté·es au sein des structures spécialisées. Les premières relations amoureuses cristallisent les premières tensions, elles incarnent le terreau fertile de ce que l'on nomme le **"continuum de la violence"**. Les jeunes sont de fait plus vulnérables, avec moins de ressources qui leur sont accessibles.



Le premier épisode de podcast enregistré dans les studios de Radio Grenouille sur le thème "Green et red flags : les relations amoureuses à l'ère des applis de rencontre" a réuni six participantes de 13 à 18 ans.

Dans le deuxième épisode de Parlons Peu, Parlons Genre, cinq jeunes en service civique à l'AFEV s'interrogent ensemble sur les relations amoureuses et romantiques. Quelles représentations a-t-on de l'amour ? Comment ont-elles été construites? Avec quelles références ?

[Vous pouvez écouter les podcasts sur le site de radio grenouille : radiogrenouille.com](http://radiogrenouille.com)



ANIMATION DE RÉSEAUX

Toutes les études soulignent la nécessité d'une **coordination renforcée** entre les acteur-trices médico-sociaux-ales, judiciaires et socio-culturels-elles pour lutter contre les violences conjugales, à tous les niveaux (national, régional, départemental, local).

Les **animations de réseaux** organisées par Solidarité femmes 13 visent à **fédérer un maximum de partenaires locaux** (Police Nationale, Gendarmerie, avocats, CAF, maisons de santé, Centre Communal d'Action Sociale (CCAS), hôpitaux, associations, etc.). L'objectif est de **croiser les regards** et de **mobiliser les personnes ressources** de chaque territoire pour mieux répondre aux spécificités locales.

Ces rencontres permettent d'**améliorer la connaissance de la problématique** et la **connaissance mutuelle des structures**, afin de **faciliter le partenariat et l'accueil des victimes**. Idéalement, les participant-es ont suivi une formation, mais le groupe permet aussi d'aborder les **notions fondamentales** en matière de positionnement face aux victimes.

Les réunions, organisées **tous les deux mois** sur une demi-journée, s'articulent autour de trois temps :

- Transmission d'informations (législatives, administratives, partenariales, nouvelles actions).
- Échanges sur les situations rencontrées et les questions soulevées, avec réflexions et ajustements.
- Travail sur un outil choisi par le groupe (livret, organisation d'un débat public, etc.).

Un calendrier annuel est établi en fin d'année et communiqué aux partenaires.

PACK NOUVEAU DÉPART



L'année 2025 a été marquée par la mise en œuvre des actions de formations menées conjointement avec le **CIDFF et l'AVAD** dans le cadre du Pack Nouveau Départ (PND) impulsé par les services de l'Etat avec pour **objectif de "fluidifier" le parcours de prise en charge des victimes**.

Pour cela, il était prévu de proposer des actions de **formation aux "tiers détecteurs"** c'est à dire à des professionnel-les éloigné-es de la thématique mais recevant beaucoup de public (agent-es de France Travail, des Missions Locales, des CCAS, de la CPAM, de la CARSAT, des Finances Publiques, etc).

Au total, en 2025, ce sont **128 professionnel-les qui ont été formé-es** au repérage, à l'accueil de la parole des victimes de violences conjugales et au circuit de transmission des informations au "coordinateur de parcours" qui aura ensuite la charge de nommer le service institutionnel ou associatif chargé de l'accompagnement.

Ce programme de formation nous a amené-es à construire des programmes spécifiques avec le CIDFF Phocéen et l'AVAD et de co-animer des sessions très riches en échanges avec des professionnel-les dont la prise en charge de victimes n'est pas du tout le coeur de métier.

DÉVELOPPEMENT

En complément de ses actions "socles", Solidarité femmes 13 conduit des actions innovantes au sein du service développement (créé en 2024). Cela représente un véritable enjeu, tant en termes de diversification des financements que de soutiens à l'accompagnement, pour répondre au mieux à des besoins exprimés par les femmes et enfants accompagnés.

DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES PSYCHOSOCIALES, SENSIBILISATIONS ET ANIMATIONS AUTOUR DES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES

Depuis cinq ans, cette action a pour objectif de **renforcer le pouvoir d'agir des femmes dans les Quartiers Prioritaires de la Ville** - en 2025, nous avons ciblé le troisième arrondissement de Marseille. Il s'articule autour de trois axes de travail :

- Le renforcement des compétences psychosociales des femmes habitantes
- La sensibilisation de professionnel·les de santé et du socioculturel aux violences conjugales et sexuelles
- La prévention de ces violences auprès du grand public



CHIFFRES CLÉS

- 34** participantes
- 7** ateliers
- 63** professionnel·les sensibilisé·es

Cycle d'ateliers "L'album de ma vie" à la Maison pour Tous de Saint Mauront

*"C'était un plaisir de participer à ces ateliers merci pour toutes ces découvertes !
Je me suis sentie comme une star, dans une bulle, j'étais en confiance et connectée à mes envies."
Aminata, 36 ans*

*"Un grand merci pour votre patience. Je ne pensais pas être capable de faire quelque chose d'aussi précis avec mes mains, de me concentrer, cela faisait longtemps. Je suis très heureuse de m'être trouvée belle et forte ! J'espère avoir d'autres ateliers comme celui-ci"
Marie, 53 ans*



PÔLE INSERTION PROFESSIONNELLE

Nous développons un Pôle Insertion Professionnelle depuis 2024 pour encourager un retour à l'emploi, gage d'un nouveau départ pour les femmes que nous accompagnons dans leur parcours de sortie des violences.

JOB CAFÉ

Des temps collectifs bimensuels pensés comme un **réseau d'entraide entre femmes**, animés par la chargée de mission insertion professionnelle, et dont le contenu est co-construit avec les participantes. L'objectif est de **lever les freins périphériques à l'accès à l'emploi** : travailler la confiance en soi, briser l'isolement, encourager la remobilisation par des activités spécifiques ou en invitant des acteur-trices de la formation et de l'emploi du territoire.



VISITES EXTÉRIEURES

Des **sorties inspirantes** chez nos partenaires, au sein de chantiers d'insertion, d'entreprises ou d'associations partenaires, pour **ouvrir le champ des possibles et travailler la mixité des métiers**.



L'ENVOLÉE

L'Envolée est un **projet collaboratif entre le CIDFF Phocéen et Solidarité femmes 13**, qui mutualise nos dispositifs et expertises pour **accompagner les femmes en situation de vulnérabilité très éloignées de l'emploi vers l'insertion ou la réinsertion professionnelle**. Ce parcours sur mesure combine un **suivi individuel, des temps collectifs** (connaissance de soi, découverte du monde du travail, gestion des temps de vie pro/perso) et un **service de garde** pendant les ateliers pour **lever un des freins rencontrés pas les mères**. Ce projet inclut deux permanences de trois créneaux par mois avec des **conseiller-es en Insertion Professionnelle** du CIDFF Phocéen s'opérant dans nos locaux.



LE QUADRATHLON DES FEMMES

Se reconstruire par et vers le sport

Créé à Marseille avec l'UCPA en 2021, le Quadrathlon des femmes est pensé comme un **programme de reconstruction et de remobilisation socio-professionnelle par le sport**, pour femmes victimes de violences.

En 2025, l'action s'est poursuivie à **Marseille**, à **La Ciotat** ainsi qu'à **Fort-de-France** (Martinique). Elle s'est par ailleurs déployée pour la première fois à **Lyon** en partenariat avec l'association VIFFIL. Nous avons remporté le **Grand Prix de L'Inclusion par le Sport** de **L'Equipe**.



Tournoi de basket féminin de l'association Balle en Main

OBJECTIFS

- Favoriser la reconstruction physique et psychologique
- Accompagner leur réinsertion socio-professionnelle : rompre l'isolement, développer des compétences psychosociales et élargir les perspectives dans les métiers du sport
- Promouvoir la pratique sportive féminine en luttant contre les stéréotypes de genre liés au sport et à ses métiers
- Sensibiliser les acteur-trices du projet aux violences sexistes et sexuelles
- Renforcer les partenariats locaux et les synergies pour optimiser l'accompagnement des femmes victimes de violences
- Changer le regard sur les femmes victimes de violences et valoriser les parcours de réussite

CHIFFRES CLÉS

- 4** territoires : Marseille, Lyon, Martinique, La Ciotat
- 10** sports pratiqués
- 98** femmes accompagnées
- 32** ateliers d'inspiration professionnelle



Le prix de L'Equipe remporté par Solidarité femmes 13 en octobre 2025



WE SAFE

Echanges de bonnes pratiques autour de la réinsertion et l'hébergement

Après le succès d'Hyphen, 2025 a vu le lancement du projet européen WE SAFE, coordonné par Solidarité femmes 13, ayant pour but **l'échange de bonnes pratiques autour de la réinsertion professionnelle et de l'hébergement des femmes détenues et/ou victimes de violences**, notamment conjugales. Le champ académique et les acteur-trices de terrain font le constat de **nombreux points communs entre la détention carcérale et les violences conjugales** : privation de liberté, isolement, perte de ressources, etc. Lorsque l'on sort de détention ou que l'on quitte un partenaire violent, on peut se retrouver sans solution d'emploi et de logement, et face à de nombreuses difficultés pour se réinsérer dans la société et faire face au quotidien.

OBJECTIFS

- Créer et diffuser un guide de bonnes pratiques en matière d'hébergement et d'insertion professionnelle de nos publics à destination des professionnel·les
- Proposer des ateliers de renforcement du pouvoir d'agir par l'activité économique coopérative aux femmes accompagnées par nos structures
- Organiser des temps de partage de résultats et d'échanges avec les professionnel·les concerné·es par ces thématiques sur nos territoires

Lazzarelle est une coopérative sociale active à Naples qui, depuis 10 ans, poursuit un objectif de réinsertion socio-professionnelle de femmes détenues et ex-détenues



Solidarité Femmes est un service d'hébergement et d'accompagnement pour les femmes victimes de violences conjugales, et leurs enfants, situé à la Louvière, Belgique



Financé par l'Union européenne





J'CRAINS DÉGUN

Journée pour l'élimination des violences faites aux femmes et aux minorités de genre

La quatrième édition de J'crains dégun a eu lieu le **18 novembre à la Mairie du 1-7** et les **22 et 25 novembre à la Friche la Belle de Mai**, articulée autour de plusieurs temps : **ouverture avec conférence de presse et projection** ; **journée grand public** avec des animations gratuites, du théâtre et une soirée festive et une **journée scolaire** dédiée à la prévention des VSS pour les collèges et lycées.

Cette édition a été l'occasion pour nos **trois associations organisatrices : Solidarité femmes 13, le CIDFF Phocéén et le Planning Familial 13**, de réaffirmer les valeurs de J'crains dégun : **l'adelphité, l'inclusivité et la célébration de nos luttes**. Nous avons eu à cœur de proposer une programmation plus engagée et ambitieuse, en mixité choisie ou non, proposée par plus de 35 intervenant·es pour **penser le monde féministe de demain**. Et parce qu'être audibles c'est être visibles, nous avons resserré la programmation publique dans un lieu unique : la Friche la Belle de Mai. Nous avons ainsi accueilli près de **1 200 personnes pour se rencontrer, échanger et faire la fête !**



CHIFFRES CLÉS

- 1 200 participant·es
- 23h de programmation
- 3 jours
- 3 associations organisatrices
- 50 collègues mobilisé·es
- 119 collégiennes et 67 lycéen·nes présent·es
- 35 partenaires
- 36 ateliers gratuits



En savoir plus sur J'crains dégun 

COMMUNICATION

Grâce à une communication engagée et inclusive, Solidarité femmes 13 sensibilise le grand public à la lutte contre les violences faites aux femmes et à leurs enfants. Elle offre des ressources aux femmes concernées et met en avant des campagnes de prévention pour briser l'isolement des victimes et promouvoir leurs droits, tout en mobilisant un large réseau de partenaires et de soutiens.

Site internet



Notre site internet solidaritefemmes13.org est une ressource essentielle pour les femmes, et leurs enfants, victimes de violences dans les Bouches-du-Rhône mais aussi pour nos partenaires, le grand public et les entreprises. Il propose :

- Des informations pratiques sur comment nous contacter, que faire en cas de violences, numéros d'urgence, etc.
- Des actualités : actions, formations, événements organisés par l'association, recherches d'emploi, etc.
- Nous connaître : notre équipe, notre histoire, nos projets, etc.
- Des ressources : médiathèque, documents de formations, etc.



19 300 visiteur·euses
49 300 vues

LinkedIn

+ 2 000 nouveaux abonné·es

+ 90 publications



Suivez nous sur LinkedIn !

Instagram

40 publications

+ 2 000 nouveaux abonné·es

50 000 vues

Notre Instagram



Newsletter

Actualités de l'association, focus sur les projets, bonnes nouvelles, recommandations culturelles féministes et bien d'autres !



NOTRE FONDS DE SOUTIEN

Depuis 2024, nous avons mis en place un **fonds de soutien**, pour **financer des projets individuels ou collectifs** de femmes et enfants accompagnés pour **aider à leur reconstruction, leur autonomie, leur épanouissement personnel et professionnel**. Ces financements proviennent des **dons récoltés** tout au long de l'année via notre site internet et la générosité du public lors d'événements.

Cette année, nous avons soutenu **sept projets**, pour un **montant total de 5 200 €** en participant aux financements :

- des frais d'avocat·es et de traduction de documents pour permettre à une famille de sortir des violences
- de l'achat de matériel professionnel pour soutenir le projet de reconversion d'une femme vers les métiers de la photographie
- d'un permis de conduire et l'achat d'un scooter pour faciliter la mobilité et l'accès à un emploi d'une femme
- de séances d'ostéopathie pour une femme ayant des soucis de santé importants
- d'un déplacement au Maroc pour effectuer des démarches administratives essentielles pour permettre la récupération de la garde d'un enfant
- d'une sortie collective à Nice pour le concert de M et Fatoumata Diawara

ZOOM SUR ...

Les 28 et 29 novembre 2025, l'association a organisé un **séjour de répit à Nice** pour **six femmes accompagnées** (dont une mère et sa fille), encadré par deux éducatrices. L'objectif était d'offrir une **pause hors du quotidien**, de **renforcer l'estime de soi** et de **favoriser le lien social** à travers une **expérience culturelle partagée**. Le séjour a inclus la participation au concert « Lamomali » de -M- et Fatoumata Diawara, la **découverte du patrimoine niçois** et un **repas convivial**.



NOS PERSPECTIVES



Sophie Pioro
Directrice de Solidarité femmes 13

L'année 2026 verra la célébration de nos 50 ans de lutte contre les violences faites aux femmes. A cette occasion, l'un des enjeux majeurs concerne **l'élaboration d'un nouveau plan stratégique 2026-2030**, visant à consolider l'impact des actions, à renforcer leur lisibilité territoriale et à garantir leur adéquation avec l'évolution des besoins sociaux, mais également de sécuriser le pilotage stratégique, ainsi que d'assurer des conditions éthiques et féministes de fonctionnement.

Nous aurons également le grand plaisir d'accueillir les **Universités d'Automne (UA) de la Fédération Nationale Solidarité Femmes**. Ces UA, organisées tous les deux ans, ont pour objectifs principaux de **travailler les apports théoriques et d'analyser les pratiques des 82 associations adhérentes à la FNSF**.

Le **développement des collectes de fonds**, au profit direct des femmes victimes de violences et de leurs enfants, constitue un axe prioritaire, dans un contexte de tension sur les financements publics. Cette diversification des ressources vise à renforcer la pérennité des actions, en complémentarité avec les soutiens institutionnels, notamment régionaux.

Enfin, le **développement de partenariats avec les entreprises** (mécénat de compétences, financier et en nature) s'inscrit dans une logique de coopération territoriale et de responsabilité sociétale.

Un travail partenarial de long terme avec la CEPAC et le Groupe Habitat en Région est engagé afin de faire émerger **de nouvelles solutions d'hébergement afin d'offrir des réponses suffisantes de mise à l'abri des femmes et enfants**, contribuant aux politiques publiques de logement accompagné et de stabilisation des parcours des femmes victimes de violences.

Une année 2026 qui s'avère riche en projets et partenariats, pour préparer les 50 prochaines années d'existence de Solidarité femmes 13.

REMERCIEMENTS

Solidarité femmes 13 remercie chaleureusement toutes celles et ceux qui nous ont soutenu en 2024.

- Au quotidien, nos équipes qui accompagnent chaque jour les femmes et enfants victimes, nos membres du CA, adhérent·es et bénévoles, nos soutiens institutionnels et nos partenaires opérationnels : associations, structures sociales...
- Plus ponctuellement, nos donateurs et donatrices, les entreprises et fondations qui agissent souvent en levier d'innovation et d'incubation pour nos projets, nos mécénats de compétence, etc.
- Merci à GEGM et Marine Appel pour le graphisme de ce rapport.



Solidarité femmes¹³



2025